

ANEXO VI

EXPEDIENTE
CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA

TITULAR DA CONTA		DNI/NIF	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
ENDEREZO			
<input type="text"/>			
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
DATOS BANCARIOS			
CÓDIGO DO BANCO	CÓDIGO DA SUCURSAL	DÍXITOS DE CONTROL	CÓDIGO DA CONTA CORRENTE
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
NOME	ENDEREZO (RÚA E NÚMERO)		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

CERTIFICO:

Que os datos arriba reflectidos son correctos e corresponden ao titular e número de conta.

Lugar e data

, de de 20

SINATURA DO/A SOLICITANTE

SINATURA E SELO DA ENTIDADE FINANCEIRA

Orde do 30 de decembro de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de estabilidade laboral, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, a Comunidade Autónoma de Galicia asumiu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación. A través do Decreto 536/2005, do 6

de outubro, polo que se establece a súa estrutura orgánica, modificado polo Decreto 20/2007, do 22 de febreiro, e polo Decreto 14/2008, do 7 de febreiro, a Consellería de Traballo asume o exercicio das competencias e funcións, entre outras materias, no relativo ás políticas activas de emprego.

Correspóndelle, pois, á Consellería de Traballo a xestión das subvencións e axudas públicas das políticas activas de emprego no marco establecido no artigo 40 da Constitución española, na Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, nos artigos 29 e 30 do Estatuto de autonomía de Galicia,

nos obxectivos de crecemento e emprego da Unión Europea, e no Acordo sobre obxectivos e medidas de emprego de Galicia.

En concreto, no Acordo sobre obxectivos e medidas para o emprego en Galicia inclúese un amplo abano de medidas para un novo marco de relacións laborais en Galicia na busca dun mercado de traballo galego máis produtivo, máis estable e seguro. Previstas nel as medidas para lograr os obxectivos de estabilidade, pónense en marcha programas de promoción e xestión de plans de estabilidade que establezan taxas sectoriais que hai que alcanzar e analicen a situación dos distintos sectores de actividade, medidas a que da resposta esta orde.

Na programación dos incentivos á contratación para o ano 2009 tense en conta o novo marco determinado pola recente crise económica. Paliar os efectos desta crise e proseguir na mellora da calidade do emprego e das relacións laborais figura entre as prioridades da Consellería de Traballo. Así, o Plan Contigo, posto en marcha por esta, recolle programas específicos dirixidos a paliar os efectos desta crise no mercado laboral.

Con respecto aos incentivos á contratación por conta allea ata agora a súa intensidade non tiña en conta o tamaño da empresa, as contías dos incentivos para o ano 2009 teñen en conta esta situación e gradúan a súa intensidade en función do tamaño da empresa, priorizando especialmente as microempresas de menos de 10 traballadores, xa que as empresas máis pequenas son as que están a sufrir con máis intensidade a crise e as que teñen menos capacidade de afrontala.

A Consellería de Traballo, consciente da importancia de que as taxas de estabilidade dos diferentes sectores de actividade se determinen mediante un acordo sectorial consensuado e pactado no ámbito territorial de Galicia, regula, do mesmo xeito que o viña facendo ata agora, para o ano 2009, nunha orde independente, o procedemento e os requisitos para alcanzar os acordos sobre a taxa de estabilidade nos diferentes sectores de actividade.

As bases que rexen o programa regulado nesta orde establecen un procedemento de concesión que non ten a consideración de concorrencia competitiva dado que, de acordo coa finalidade e obxecto do programa, non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento, senón que a concesión das axudas se realiza pola comprobación da concorrencia no solicitante dos requisitos establecidos ata o esgotamento do crédito orzamentario.

Neste marco de actuación, as bases reguladoras destes incentivos e a súa convocatoria, para este exercicio, axústanse ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e en canto non se opoña ao establecido nesta lei, ao Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se

desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia, e no que resulte de aplicación a Lei 38/2003, do 27 de novembro, xeral de subvencións, e no seu Regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo.

De conformidade co disposto no artigo 1.1º da Orde da Consellería de Economía e Facenda, do 11 de febreiro de 1998, modificada pola Orde do 27 de novembro de 2000 e pola Orde do 25 de outubro de 2001, pola que se regula a tramitación anticipada de expedientes de gasto, e ao existir crédito adecuado e suficiente para o dito fin no proxecto de lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2009, aprobado polo Consello da Xunta de Galicia, na súa reunión do día 16 de outubro de 2008, o financiamento das axudas previstas nesta orde realizarase con cargo ás aplicacións orzamentarias sinaladas na disposición adicional oitava.

Este programa está cofinanciado polo Fondo Social Europeo, nunha porcentaxe do 80 por cento, a través do Programa Operativo do FSE de Galicia 2007-2013, número CCI 2007 ES 051 PO 004, aprobado pola Decisión da Comisión Europea do 18 de decembro de 2007. Este cofinanciamento farase constar nas resolucións de concesión.

Consecuentemente con todo o anterior, consulta do Consello Galego de Relacións Laborais, logo do informe da Asesoría Xurídica, da Dirección Xeral de Planificación Económica e Fondos Comunitarios, da Dirección Xeral de Calidade e Avaliación das Políticas Públicas e da Intervención Delegada, e, no exercicio das facultades que me confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, modificada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo, reguladora da Xunta e da súa Presidencia,

DISPOÑO:

CAPÍTULO I

ÁMBITO E RÉXIME DE AXUDAS

Artigo 1º.-Obxecto, finalidade e principios de xestión.

1. Coa finalidade de fomentar a creación e consolidación do emprego fixo e de calidade a través dun programa específico de estímulo e apoio ao cambio estrutural cara a un maior nivel de estabilidade, dos cadros de persoal das empresas instaladas en Galicia, esta orde ten por obxecto establecer as bases reguladoras e a convocatoria para o ano 2009 dos incentivos á contratación indefinida inicial ou por transformación de contratos temporais en indefinidos, xa sexan a tempo completo xa a tempo parcial, incluídos os traballos fixos-descontinuos, que se realicen como consecuencia de plans empresa-

riais de estabilidade laboral, segundo a definición establecida no artigo 5º desta orde.

2. Para os efectos das axudas recollidas nesta orde, terán a consideración de persoas desempregadas aquelas que no momento da súa contratación estean inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego e, pola súa vez, carezan de ocupación segundo o informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

3. As solicitudes, tramitación e concesión destas axudas e subvencións axustaranse ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e en canto non se opoña ao establecido nesta lei, ao Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia, no texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, e no que resulte de aplicación a Lei 38/2003, do 27 de novembro, xeral de subvencións, e no seu Regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, e nesta orde.

4. A xestión deste programa realizarase de acordo cos seguintes principios:

a) Publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, igualdade e non discriminación.

b) Eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Consellería de Traballo.

c) Eficiencia na asignación e na utilización dos recursos públicos.

Artigo 2º.-Beneficiarios.

1. Poderán ser beneficiarios dos incentivos previstos nesta orde as empresas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, incluídos autónomos e as sociedades civís e as comunidades de bens, aínda que carezan de personalidade xurídica, que contraten traballadoras ou traballadores por conta allea para prestaren servizos en centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nesta orde e non incorran nas circunstancias previstas nos números 2 e 3 do artigo 10º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

No caso de sociedades civís e comunidades de bens deberán nomear unha persoa representante ou apoderada única da agrupación, con poderes bastantes para cumprir as obrigas que como beneficiaria lle corresponden á agrupación.

2. Non poderán ser beneficiarios destas axudas as administracións públicas, as sociedades públicas, nin as entidades vinculadas ou dependentes de calquera delas.

Artigo 3º.-Ámbito de aplicación.

1. Os plans empresariais de estabilidade, para que poidan acollerse a este programa, deberán axustarse ao seguinte:

a) As empresas pertencentes a sectores de actividade vinculados a acordos sobre a taxa sectorial de estabilidade alcanzados segundo o recollido na orde pola que se establece o procedemento e os requisitos para alcanzar os acordos sobre a taxa de estabilidade en sectores de actividade, deberán cumprir o establecido no acordo sobre a taxa sectorial de estabilidade do sector a que pertenza a empresa solicitante dos incentivos, de acordo co establecido na dita orde ou na resolución do director xeral de Promoción do Emprego, se non houber acordo.

b) As empresas pertencentes a sectores de actividade non vinculados a acordos sobre a taxa sectorial de estabilidade, deberán reunir os requisitos establecidos no artigo 5.2º desta orde.

2. En ambos os dous casos, os plans deberán estar elaborados e presentados no prazo sinalado no artigo 8º, sendo subvencionables ao abeiro desta orde as contratacións realizadas entre o 1 de outubro de 2008 e o 30 de setembro de 2009, e sempre que se trate de:

1. Das contratacións indefinidas iniciais realizadas con persoas traballadoras desempregadas que estean inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación e que, pola súa vez, carezan de ocupación segundo o informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

2. De conversións en indefinidos de contratos temporais ou de duración determinada celebrados con anterioridade á entrada en vigor desta orde, calquera que sexa a modalidade contractual obxecto de transformación. A limitación temporal anterior non será de aplicación nos seguintes supostos:

-Cando se trate da transformación en indefinidos de contratos formativos, de revezamento, ou de substitución por anticipación da idade de xubilación.

-Cando se trate de contratos de interinidade. Neste caso, a súa transformación en indefinidos só será subvencionable cando se manteña o posto da persoa traballadora substituída, o que terá que acreditarse no expediente.

No caso de transformación de contratos temporais cunha xornada a tempo completo, a xornada do novo contrato indefinido será tamén a tempo completo, agás as transformacións de contratos temporais en indefinidos na súa modalidade de fixo-descontinuo.

Nos supostos de transformación de contratos temporais a tempo parcial, a xornada do novo contrato indefinido deberá ser, como mínimo, igual á do contrato que se transforma.

Para os efectos desta orde, entenderase que se produce a transformación en todos aqueles casos en que ambas as modalidades contractuais se sucedan sen ruptura da relación laboral coa empresa, incluídos aqueles supostos en que o inicio da relación laboral indefinida ten lugar o día seguinte ao de remate da vixencia do contrato temporal, incorporándose á empresa con carácter estable sen ruptura de continuidade na relación laboral.

A conversión en contratos indefinidos dos contratos temporais ou de duración determinada non será subvencionable cando teña a súa orixe no cumprimento de obrigas legais.

3. As ditas contratacións iniciais e transformacións de contratos temporais en indefinidos, para poderen ser obxecto de subvención, deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina do Servizo Público de Emprego na forma regulamentariamente establecida.

4. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

5. Para os efectos desta orde terán a consideración de microempresas aquelas en que a media aritmética do cadro global de persoal da empresa no período comprendido entre o 1 de outubro de 2007 e o 30 de setembro de 2008, ambos inclusive sexa inferior a 10 traballadores.

No caso de empresas que se acolleran aos intentos de plans empresariais do ano 2008 terán a consideración de microempresas aquelas nas que o número total de traballadores acadados coa resolución do plan sexa inferior a 10 traballadores.

Artigo 4º.-*Exclusións.*

Exclúense dos beneficios do programa establecido nesta orde:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadoras ou traballadores para prestar servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por con-

sanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, da empresaria ou empresario ou de quen desempeñe cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como as que se produzan con estas últimas persoas. Non será aplicable esta exclusión cando o empregador sexa un traballador/a autónomo/a que contrate como traballador/a por conta allea os/as fillos/as menores de 30 anos, tanto se conviven ou non con el, ou cando se trate dun/dunha traballador/a autónomo/a sen asalariados/as, e contrate un só familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.

c) Contratacións realizadas con traballadores ou traballadoras que, nos 24 meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato por tempo indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior da traballadora ou do traballador con empresas ás cales o solicitante dos beneficios sucedese en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo.

d) Traballadoras e traballadores que finalizasen unha relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato polo que se solicita a subvención, agás que a dita relación laboral finalizase por causa dun despedimento recoñecido ou declarado improcedente ou se extinga por algunha das causas sinaladas nos artigos 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

CAPÍTULO II

DEFINICIÓN, REQUISITOS E CONTIDO DOS PLANS EMPRESARIAIS DE ESTABILIDADE LABORAL

Artigo 5º.-*Definición.*

Para os efectos desta orde, terán a consideración de plans empresariais de estabilidade laboral:

1 Os plans empresariais de incremento da estabilidade laboral vinculados a un acordo sobre a taxa sectorial de estabilidade son aqueles que tendo a súa orixe nun acordo sobre a taxa sectorial de estabilidade, se elaboren a nivel de empresa e prevegan a realización dun número de contratacións indefinidas iniciais ou por transformación de contratos temporais en indefinidos que permitan alcanzar, cando menos, as taxas de estabilidade previstas no acordo sobre a taxa sectorial de estabilidade de aplicación.

Serán subvencionables os plans de estabilidade laboral que cumpran os seguintes resultados:

a) Alcanzar a taxa de estabilidade mínima establecida no acordo sobre a taxa sectorial de estabi-

lidade. Ademais, coa execución do plan deberase alcanzar unha taxa de estabilidade superior á do período de referencia.

b) Incrementar o número de empregos fixos, de modo que superen a media aritmética do cadro de persoal fixo da empresa en Galicia no período comprendido entre o 1 de outubro de 2007 e o 30 de setembro de 2008, ambos inclusive. Unicamente serán subvencionables as contratacións que superen a dita media.

Para os efectos do establecido no parágrafo anterior, no cómputo do cadro de persoal fixo, non se terán en conta as baixas que se producisen por propia vontade da persoa traballadora, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

c) As contratacións indefinidas iniciais deberán supoñer un incremento neto do emprego total respecto da media alcanzada no período comprendido entre o 1 de outubro de 2007 e o 30 de setembro de 2008, de modo que superen a media aritmética da totalidade do cadro de persoal da empresa en Galicia no período de referencia.

d) En ningún caso as contratacións indefinidas realizadas poderán implicar unha diminución da totalidade das persoas traballadoras, no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia na media do período comprendido entre o 1 de outubro 2007 e o 30 de setembro de 2008.

2. Os plans empresariais de incremento de estabilidade laboral non vinculados a acordos sobre a taxa sectorial de estabilidade son aqueles que elaboren as empresas que pertencen a sectores de actividade en que non exista acordo sectorial sobre a taxa de estabilidade e acaden os seguintes resultados:

a) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa en Galicia, deberá ser igual ou superior ao 75%.

b) Un incremento, como mínimo, de 5 puntos da taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa en Galicia respecto da media alcanzada no período comprendido entre o 1 de outubro de 2007 e o 30 de setembro de 2008.

Cando a empresa teña no período de referencia unha taxa de estabilidade igual ou superior ao 80%, non será exixible o incremento de 5 puntos establecido no parágrafo anterior. Non obstante, a empresa deberá alcanzar coa execución do plan unha taxa de estabilidade superior á do período de referencia.

c) Incrementar o emprego fixo, de modo que superen a media aritmética do cadro de persoal fixo da empresa en Galicia no período comprendido entre o 1 de outubro de 2007 e o 30 de setembro de

2008. Unicamente serán subvencionables as contratacións que superen a dita media.

Para os efectos do establecido no parágrafo anterior, no cómputo do cadro de persoal fixo, non se terán en conta as baixas que se producisen por propia vontade da persoa traballadora, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

d) As contratacións indefinidas iniciais deberán supoñer un incremento neto do emprego total respecto da media do período comprendido entre o 1 de outubro de 2007 a o 30 de setembro de 2008 de modo que superen a media aritmética da totalidade do cadro de persoal da empresa en Galicia no período de referencia.

e) En ningún caso as contratacións indefinidas realizadas poderán implicar unha diminución da totalidade das persoas traballadoras no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia na media do período comprendido entre o 1 de outubro de 2007 e o 30 de setembro de 2008.

3. Para os efectos do establecido nos puntos anteriores entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

Para o seu cálculo, en cómputo anual, terase en conta a media aritmética do cadro de persoal fixo e temporal nos períodos de referencia establecidos nos puntos anteriores.

4. Nos plans empresariais de incremento da estabilidade laboral, para os efectos previstos nesta orde, deberán constar expresamente, entre outros, aos seguintes extremos:

a) O calendario de execución do plan empresarial con especificación das contratacións que se realizarán no período de execución do plan comprendido entre o 1 de outubro de 2008 e o 30 de setembro de 2009, e que poderán ser obxecto de subvención ao abeiro desta orde.

b) A identificación dos centros de traballo que a empresa posúa en Galicia, con indicación do número de persoas traballadoras fixas e temporais empregadas no período comprendido entre o 1 de outubro de 2007 e o 30 de setembro de 2008.

c) A indicación da media aritmética da totalidade do cadro de persoal da empresa no conxunto dos centros de traballo en Galicia no dito período, así como a referida ao cadro de persoal fixo e temporal no mesmo período de referencia.

d) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa en Galicia alcanzada na media do período comprendido entre o 1 de outubro de 2007 e o 30 de setembro de 2008.

e) A estrutura prevista do cadro de persoal da empresa en Galicia no último mes de execución do plan, con indicación do número de persoas traballadoras fixas e temporais e con expresión da taxa de estabilidade alcanzada e do incremento que represente respecto da taxa inicial.

3. Estes plans deberán constar por escrito no modelo normalizado que figura como anexo desta orde, e asinado polo representante da empresa. Da presentación do dito plan deberán ser informados os representantes legais do cadro de persoal da empresa.

Artigo 6º.-*Incentivos.*

1. Os incentivos ás contratacións indefinidas, iniciais ou por transformación de contratos temporais ou de duración determinada, incluídos os fixos descontínuos, determinaranse en atención á taxa de estabilidade que a empresa alcance como consecuencia das contratacións realizadas no período de referencia e segundo se trate, de contratación inicial ou de conversión de contratos temporais en indefinidos.

2. Plans empresariais de estabilidade vinculados a acordos sobre a taxa sectorial de estabilidade. Subvencionaranse de acordo coa seguinte escala:

a) Contratacións indefinidas realizadas para alcanzar a taxa de estabilidade mínima que establece o acordo sobre a taxa sectorial de estabilidade e ata a dita taxa incrementada nun 50% da diferenza entre a taxa de estabilidade mínima e a taxa de estabilidade inicial:

a.1) As contratacións indefinidas iniciais de persoas desempregadas que reúnan os requisitos establecidos no artigo 3º desta orde incentivaranse cunha axuda de 3.000 euros, e incrementaranse a 3.750 euros cando as contratacións se realicen con mulleres.

a.2) As transformacións de contratos temporais en indefinidos que reúnan os requisitos establecidos no artigo 3º desta orde incentivaranse cunha axuda de 2.500 euros, e incrementaranse a 3.250 euros cando as contratacións se realicen con mulleres.

b) Contratacións indefinidas coas cales se alcance unha taxa de estabilidade superior á taxa de estabilidade mínima incrementada nun 50% da diferenza entre a taxa de estabilidade mínima e a taxa de estabilidade inicial.

b.1) As contratacións indefinidas iniciais de persoas desempregadas que reúnan os requisitos establecidos no artigo 3º desta orde incentivaranse cunha axuda de 4.500 euros, e incrementaranse a 5.500 euros cando as contratacións se realicen con mulleres.

b.2) As transformacións de contratos temporais en indefinidos que reúnan os requisitos establecidos no artigo 3º desta orde incentivaranse cunha axuda de 3.750 euros, e incrementaranse a 4.500 euros cando as contratacións se realicen con mulleres.

c) Estas contías incrementaranse nun 50% cando as contratacións se realicen microempresas.

3. Plans empresariais de estabilidade non vinculados a acordos sobre a taxa sectorial de estabilidade:

Os incentivos ás contratacións indefinidas, determinaranse en atención ás taxas de estabilidade que a empresa alcance como consecuencia das contratacións realizadas no período de referencia e segundo se trate, de contratación inicial ou de conversión de contratos temporais en indefinidos, de acordo coa seguinte escala:

a) Taxa de estabilidade alcanzada do 75% e ata o 90%:

a.1) As contratacións indefinidas iniciais de persoas desempregadas que reúnan os requisitos establecidos no artigo 3º desta orde incentivaranse cunha axuda de 3.000 euros, e incrementaranse a 3.750 euros cando as contratacións se realicen con mulleres.

a.2) As transformacións de contratos temporais en indefinidos que reúnan os requisitos establecidos no artigo 3º desta orde incentivaranse cunha axuda de 2.500 euros, e incrementaranse a 3.250 euros cando as contratacións se realicen con mulleres.

b) Taxa de estabilidade alcanzada de máis do 90%:

b.1) As contratacións indefinidas iniciais de persoas desempregadas que reúnan os requisitos establecidos no artigo 3º desta orde incentivaranse cunha axuda de 4.500 euros, e incrementaranse a 5.500 euros cando as contratacións se realicen con mulleres.

b.2) As transformacións de contratos temporais en indefinidos que reúnan os requisitos establecidos no artigo 3º desta orde incentivaranse cunha axuda de 3.750 euros, e incrementaranse a 4.500 euros cando as contratacións se realicen con mulleres.

c) Estas contías incrementaranse nun 50% cando as contratacións se realicen microempresas.

4. Cando se trate de contratacións a tempo parcial a contía da subvención será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria máxima legal.

5. Os incentivos establecidos neste artigo non poderán superar o 60% do custo salarial total do contrato que se subvenciona calculado sobre dúas anualidades.

CAPÍTULO III

COMPETENCIA E PROCEDEMENTO

Artigo 7º.-*Competencia.*

A competencia para coñecer e resolver as solicitudes de axudas e subvencións presentadas ao abeiro desta orde, por delegación do conselleiro de Traballo, corresponderalles:

1) Ás delegadas e delegados provinciais da Consellería de Traballo cando todas as contratacións con orixe no plan empresarial de estabilidade laboral se realicen para prestar servizos en centros de traballo radicados na respectiva provincia, agás nos supostos previstos no punto seguinte.

2) Ao director xeral de Promoción do Emprego, nos seguintes supostos:

a) Cando as contratacións derivadas do dito plan se realicen para prestar servizos en centros de traballo radicados en varias provincias da Comunidade Autónoma de Galicia.

b) Cando os ditos plans prevexan que a solicitude se realice pola contratación indefinida de 30 ou máis traballadoras e traballadores no ámbito territorial de Galicia.

Artigo 8º.-*Solicitudes, prazo e autorizacións.*

1. As solicitudes de axudas e subvencións dirixiránse ao órgano competente para resolver, e presentaranse nos rexistros das respectivas delegacións provinciais ou, se for o caso, na Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Traballo, ou por calquera das formas previstas no artigo 38.4º da Lei 30/1992, do 26 de novembro, modificada pola Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

2. O prazo para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 30 de xuño de 2009.

3. A presentación da solicitude de concesión de subvención polo interesado comportará a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deba emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a consellería competente en materia de economía e facenda da Xunta de Galicia, segundo o establecido no artigo 20 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Non obstante, o solicitante poderá denegar expresamente o consentimento, debendo achegar entón as devanditas certificacións coa solicitude.

4. Mediante a presentación da solicitude de subvención o interesado presta expresamente o seu consentimento á Consellería de Traballo para incluír e facer públicos os datos relevantes referidos ás axudas e subvencións recibidas, así como as sancións impostas, nos rexistros públicos de axudas, subvencións e convenios e de sancións administrativas, regulados no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006 (DOG nº 153, do 9 de agosto). Os dereitos de acceso, rectificación, consulta, cancelación e oposición de datos de carácter persoal exerceranse ante o CIXTEC como responsable dos ficheiros, con domicilio na rúa Domingo Fontán 9-15702 Santiago de Compostela, de conformidade coas prescricións da Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal.

5. Coa presentación da solicitude de subvención o interesado autoriza expresamente a Consellería de Traballo para que de acordo co establecido nos números 3 e 4 do artigo 13º da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, publique as subvencións concedidas ao abeiro desta orde no *Diario Oficial de Galicia*, con expresión da convocatoria, o programa e crédito orzamentario co que se implantan, a entidade beneficiaria, a contía concedida e a finalidade das subvencións e na páxina web oficial da Consellería de Traballo.

6. As solicitudes e os anexos desta orde están dispoñibles na páxina web da Consellería de Traballo: <http://traballo.xunta.es/>

Para a formalización das solicitudes de subvención poderá empregarse a aplicación informática de axuda facilitada pola Consellería de Traballo na súa páxina web, na epígrafe de axudas e subvencións.

7. Para a presentación das solicitudes de axudas, os beneficiarios poderán contar coa información e asesoramento dos axentes de emprego da rede coordinada pola Consellería de Traballo (www.tecnosempregogalicia.xunta.es).

Artigo 9º.-*Documentación.*

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde, xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e CIF da empresa.

2. As previsións de contratacións iniciais e transformacións de contratos temporais en indefinidos

coas cales, no seu conxunto, se alcancen os requisitos previstos no artigo 5º desta orde, no modelo normalizado (anexo III).

3. Declaración do cadro de persoal de todos os centros de traballo da empresa en Galicia no período de referencia, no modelo normalizado (anexo IV ou anexo V).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas previstas no artigo 5º desta orde.

4. Relación nominal das persoas traballadoras contratadas polas cales se solicita subvención ata, cando menos, o 30 de xuño de 2009 (anexo VI), e a seguinte documentación:

a) Copia simple do DNI das persoas traballadoras contratadas.

b) No caso de contratacións iniciais, copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social.

c) No caso de transformacións, o contrato temporal de que deriva e as súas posibles prórrogas, así como a comunicación da conversión do contrato temporal en indefinido á oficina pública de emprego e a comunicación de variación de datos á Seguridade Social.

5. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas, ou concedidas, para o mesmo proxecto, polas administracións públicas competentes ou outros entes públicos, ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo VII).

6. Ficha de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo VIII).

7. Documentación acreditativa de se encontraren ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

Artigo 10º.-Procedemento de concesión, instrución e tramitación.

1. O procedemento de concesión das solicitudes presentadas ao abeiro desta orde axustarase ao disposto no artigo 19.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, dado que polo obxecto e finalidade da subvención non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento.

2. Os órganos instrutores dos expedientes serán nas delegacións provinciais da Consellería de Traballo os servizos de Promoción do Emprego e na Dirección Xeral de Promoción do Emprego o Servizo de Programación e Xestión.

3. Se a solicitude non estiver debidamente cuberta ou non se achegar a documentación exixida, as unidades administrativas encargadas da tramitación do expediente de conformidade co disposto no artigo 71 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, requirirán o interesado para que, nun prazo máximo e improrrogable de 10 días, emende a falta ou presente os documentos preceptivos, coa advertencia de que, se así non o fixer, se considerará desistido da súa petición, logo de resolución, que deberá ser ditada nos termos previstos no artigo 42 da antedita lei.

Artigo 11º.-Resolución e recursos.

1. Logo da fiscalización polas correspondentes intervencións, as resolucións serán ditadas polo órgano correspondente e deberán serlles notificadas aos interesados. As resolucións, de concesións ou denegatorias, deberán ser sempre motivadas.

2. O prazo para resolver e notificar será de seis meses, que se computarán desde a data de entrada da solicitude no rexistro do órgano competente para a súa tramitación. Transcorrido o devandito prazo sen que se ditase resolución expresa, entenderase desestimada a solicitude, de acordo co establecido nos artigos 1 e 2 da Lei 6/2001, do 29 de xuño, de adecuación da normativa da Comunidade Autónoma de Galicia á Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de modificación da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

3. As resolucións que se diten neste procedemento esgotan a vía administrativa, e contra elas cabe interpoñer recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses, ante o órgano competente da xurisdición contencioso-administrativa, e poderá formularse, con carácter potestativo, recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o mesmo órgano que ditou a resolución impugnada, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa e na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

4. No suposto de que a axuda estea cofinanciada polo Fondo Social Europeo, na resolución de concesión informarase a persoa beneficiaria de que a aceptación da axuda comunitaria implicará a súa aparición na lista pública cos nomes dos beneficiarios, das operacións e a cantidade de fondos públicos asignada a cada operación e que a Autoridade de Xestión do Programa Operativo publicará conforme o previsto no artigo 7.2º d) do Regulamento

(CE) 1828/2006 da Comisión, do 8 de decembro de 2006 (DOUE L/45, do 15 de febreiro de 2007).

Artigo 12º.-*Xustificación do pagamento.*

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, orixinal ou copia compulsada, entre a cal deberá figurar a seguinte:

a) Relación nominal da totalidade das persoas traballadoras contratadas como consecuencia da execución do plan de estabilidade, e agás que se presentase xunto coa solicitude, a seguinte documentación referente a cada un delas:

-Copia simple do DNI das persoas traballadoras contratadas.

-No caso de contratacións iniciais, copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social.

-No caso de transformacións, o contrato temporal de que deriva e as súas posibles prórrogas, así como a comunicación da conversión do contrato temporal en indefinido á oficina pública de emprego e a comunicación de variación de datos á Seguridade Social.

b) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución de concesión, agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período do cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de persoas traballadoras con contrato indefinido, o das persoas traballadoras con contrato de interinidade e das demais persoas traballadoras con contratos temporais en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

c) Declaración da estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia no último mes de execución do plan, con indicación do número de traballadores fixos e temporais no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia, con expresión da taxa de estabilidade alcanzada e o incremento que representa respecto do período de referencia.

d) Declaración complementaria da establecida no artigo 9º desta orde, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas ou outros entes públicos, ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas e subvencións (anexo VII).

2. Non obstante o sinalado no punto anterior, a documentación exixida na fase de pagamento pode-

rarse presentar xunto coa solicitude a opción do interesado. Neste suposto, poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse en ningún caso o pagamento da subvención mentres o beneficiario non se atope ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte a Seguridade Social e teña pendente de pagamento algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

4. As empresas beneficiarias deberán presentar a documentación xustificativa para o pagamento no prazo establecido na resolución de concesión, ou, se é o caso, ata o 15 de decembro de 2009.

CAPÍTULO IV

INCOMPATIBILIDADES E OBRIGAS

Artigo 13º.-*Incompatibilidades e concorrencia.*

1. As empresas que soliciten incentivos á contratación indefinida con orixe en plans empresariais de estabilidade laboral, durante o período de execución deste, non poderán solicitar outras axudas ou subvencións á contratación indefinida polas mesmas persoas traballadoras convocada pola Consellería de Traballo.

2. As subvencións previstas nesta orde para as contratacións con orixe en plans empresariais de estabilidade laboral serán incompatibles con outras que, polos mesmos conceptos, poidan outorgar as administracións públicas como medida de fomento de emprego. As ditas axudas son compatibles, se é o caso, con incentivos en forma de bonificacións á Seguridade Social.

3. Os beneficios establecidos á contratación indefinida nesta orde non poderán anualmente, en concorrencia con outras axudas públicas para a mesma finalidade, superar o 60% do custo salarial anual correspondente ao contrato que se subvenciona.

4. Os incentivos establecidos nesta orde serán compatibles con calquera outra axuda para distinta finalidade da Unión Europea, doutras administracións públicas ou entes públicos ou privados, sen que, en ningún caso, illadamente ou en concorrencia con outras poidan superar os límites establecidos pola Unión Europea e os que establece o artigo 17.3º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Artigo 14º.-*Obrigas dos beneficiarios.*

Son obrigas das empresas beneficiarias:

1) Estar ao día nas súas obrigas tributarias estatais e autonómicas e da Seguridade Social, así

como non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda por ningún concepto, coa Administración pública da Comunidade Autónoma, con anterioridade a ditarse a proposta de resolución de concesión e realizar a proposta de pagamento da subvención.

2) Comunicarlle ao órgano concedente calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión da subvención, así como dos compromisos e obrigas asumidos polos beneficiarios e, de ser o caso, a obtención concorrente de subvencións, axudas, ingresos ou recursos que financian a actividade subvencionada. Esta comunicación deberá efectuarse tan axiña como se coñeza e, en todo caso, con anterioridade á xustificación da aplicación dada aos fondos percibidos.

3) O sometemento ás actuacións de control, comprobación e inspección que efectuará a Consellería de Traballo, ás de control financeiro que correspondan, se é o caso, á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, ás previstas na lexislación do Tribunal de Contas e o Consello de Contas, ou a outros órganos da Administración do Estado ou da Unión Europea, e achegar canta información lle sexa requirida no exercicio das actuacións anteriores.

4) Adoptar as medidas adecuadas de difusión para dar publicidade ao financiamento público das actuacións subvencionadas pola Consellería de Traballo, así como, se é o caso, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1828 da Comisión, do 8 de decembro de 2006, polo que se fixan normas de desenvolvemento do Regulamento (CE) nº 1083/2006, do Consello, polo que se establecen as disposicións xerais relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo e ao Fondo de Cohesión e o Regulamento (CE) nº 1080/2006 do Parlamento Europeo e do Consello, relativo ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (DOUE L 45, do 15 de febreiro de 2007).

5) Manter no seu cadro de persoal fixo as persoas traballadoras subvencionadas ao abeiro desta orde durante un período mínimo de 3 anos.

No suposto de extinción da relación laboral da traballadora ou do traballador polo cal se concede a subvención, a cobertura do posto por unha nova persoa traballadora, que deberá reunir os requisitos da persoa traballadora substituída, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda de fomento da contratación indefinida.

Esta obriga manterase durante tres anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

6) Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual, durante polo menos tres anos, que se contarán desde o último mes en que se realicen contratacións.

7) Non modificar a composición da estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia, no seu cómputo anual, de xeito que non se produza unha diminución da taxa de estabilidade alcanzada polo menos nos 3 anos, desde o último mes en que se realicen contratacións.

8) Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar durante os tres anos posteriores ao de realización da última contratación, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados a partir do mes seguinte ao de realización da contratación, así como o TC2 correspondente ao último mes do devandito período de 12 meses.

9) Para cada ano no que se mantéña esta obriga, o prazo para a presentación da devandita documentación, será de tres meses contados a partir do último mes en que se realizase a última contratación.

Artigo 15º.-Modificación da resolución de concesión.

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión das axudas ou subvencións, así como a obtención concorrente de subvencións e axudas outorgadas por outras administracións ou outros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da resolución de concesión e eventualmente á súa revogación.

Artigo 16º.-Revogación e reintegro.

1. Procederá a revogación das subvencións e axudas, así como o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a exixencia do xuro de demora correspondente desde o momento do pagamento da subvención ata a data en que se acorde a procedencia do reintegro, nos casos previstos no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

2. Entenderase que se produce un incumprimento parcial e, polo tanto, procederá o reintegro parcial das axudas, cando se produza algunha das seguintes circunstancias:

a) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida no artigo 14.5º desta orde, por cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido no antedito artigo, procederá o

reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora de que se trate.

b) Cando en cómputo anual a taxa de estabilidade alcanzada se reduza, e esta diminución sexa como consecuencia dun incremento de emprego neto, procederá a devolución parcial da subvención concedida.

Para o cálculo da contía que haxa que reintegrar terase en conta a diminución en tramos de 5 puntos da taxa de estabilidade alcanzada que figura na resolución de concesión das axudas, de xeito que por cada minoración comprendida dentro do intervalo de 5 puntos reintegrarase o 10% de subvención concedida, e así sucesivamente.

Entenderase que se está ante un incumprimento total e, por tanto, procederá o reintegro total da axuda concedida, no caso de que a taxa de estabilidade alcanzada resulte inferior á taxa de estabilidade mínima establecida nos artigos 5.1º a) e 5.2º a) desta orde e, así mesmo, polo incumprimento das restantes obrigas establecidas no seu artigo 14º.

3. A obriga de reintegro establecida nos parágrafos anteriores, enténdese sen prexuízo do establecido no Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto, polo que se aproba o texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social.

Artigo 17º.-*Seguimento e control.*

As delegacións provinciais e a Dirección Xeral de Promoción do Emprego poderán comprobar, en todo momento, a aplicación das subvencións concedidas para os fins programados. Para estes efectos os beneficiarios deberán cumprir as obrigas de comprobación que se establezan nesta orde e na resolución de concesión.

Artigo 18º.-*Réxime das axudas.*

As axudas ás contratacións indefinidas, iniciais e por transformacións en indefinidos dos contratos temporais, que reúnan as condicións e requisitos establecidos nesta orde, e ata a autorización por parte da Comisión Europea das axudas notificadas, o pagamento queda sometido ao réxime de axudas *de minimis* nos termos establecidos no Regulamento (CE) Nº 1998/2006 da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do tratado CE ás axudas de *minimis*. Esta circunstancia farase constar expresamente na resolución das solicitudes de subvención. Polo tanto a axuda total de *minimis* concedida a unha empresa non será superior a 200.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais, ou a 100.000 euros no suposto dunha axuda concedida a unha empresa que opere no sector do transporte por estrada.

Por tratarse de axudas sometidas ao réxime de axudas *de minimis*, non poderá concederse a empresas dos seguintes sectores:

a) Pesca e acuicultura, segundo se recolle no Regulamento (CE) nº 104/2000 do Consello.

b) Produción primaria dos produtos agrícolas que figuran na lista do anexo I do Tratado.

c) Actividades relacionadas coa exportación a terceiros países ou estados membros cando a axuda estea vinculada directamente ás cantidades exportadas, á creación e funcionamento dunha rede de distribución ou a outros gastos de explotación vinculados á actividade de exportación.

d) Carbón, segundo se define no Regulamento (CE) nº 1407/2002.

e) No suposto das empresas que realicen por conta allea operacións de transporte por estrada, non poderá concederse axudas para a adquisición de vehículos de transporte de mercadorías por estrada.

f) Empresas en crise.

Disposicións adicionais

Primeira.-Sen prexuízo das facultades que teñan atribuídas outros órganos da Administración do Estado ou da comunidade autónoma, a Consellería de Traballo levará a cabo funcións de control, así como de avaliación e seguimento dos programas.

Para realizar as ditas funcións poderanse utilizar cantos medios estean ao dispor da Consellería de Traballo para comprobar o cumprimento dos requisitos exixidos nesta orde e demais normas vixentes que resulten de aplicación.

Segunda.-A Consellería de Traballo poderá requirir en todo momento a documentación orixinal que se considere necesaria para acreditar mellor o exacto cumprimento das condicións exixidas nesta orde, agás aquela que de acordo co artigo 35 f) da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común xa se encontre en poder da administración actuante.

Terceira.-Apróbbase a delegación de atribucións do conselleiro de Traballo nas delegadas e delegados provinciais, no ámbito das súas respectivas provincias, e no director xeral de Promoción do Emprego, para resolver a concesión ou denegación das axudas e subvencións previstas nesta orde, así como para autorizar, dispoñer, recoñecer a obriga e propoñer os correspondentes pagamentos, e para resolver os procedementos de reintegro das subvencións indebidamente percibidas polos seus beneficiarios, respecto das resolucións concesorias de que deriven, ditadas por delegación do conselleiro.

Cuarta.-A comprobación da inscrición no Servizo Público de Emprego como demandante de emprego non ocupado, na data de alta na Seguridade Social

dos traballadores e traballadoras, realizaraa directamente o órgano xestor das axudas, agás que a inscrición fose realizada noutro servizo público de emprego distinto da Comunidade Autónoma de Galicia.

Para o caso de que se soliciten os incentivos previstos nesta orde pola transformación en indefinido dun contrato en prácticas, e a conversión se produza con anterioridade á súa duración mínima inicial de 12 meses, compensarase a parte da subvención concedida correspondente ao período non esgotado reducindo na mesma contía o incentivo pola transformación do contrato en indefinido.

Quinta.-A concesión das subvencións previstas na orde estará suxeita á existencia de crédito orzamentario. Se é o caso, e de acordo co disposto no artigo 31.4º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, publicarase mediante resolución do director xeral de Promoción do Emprego o esgotamento das partidas orzamentarias asignadas.

Sexta.-Cando se trate de empresas que se acolleiron aos incentivos convocados no ano 2008, para determinar o incremento da taxa de estabilidade e do emprego a que se refiren o artigo 5º e demais artigos concordantes desta orde, non se terán en conta as medias do período comprendido entre os meses de outubro de 2007 a setembro de 2008, senón que a referencia para determinar os incrementos exixidos serán os resultados acadados coa execución do plan no dito ano.

Sétima.-No caso das empresas que presentasen o seu último plan de incremento da estabilidade laboral no ano 2006 e no ano 2007 ao abeiro das súas respectivas ordes de convocatoria para determinar o incremento da taxa de estabilidade e do emprego, as medias serán as do período comprendido entre os meses de outubro de 2007 e setembro de 2008. Non obstante, as ditas medias non poderán ser inferiores aos resultados alcanzados coa execución do plan do ano 2006 e 2007.

Oitava.-No exercicio económico 2009, as axudas recollidas nesta orde, entre outras, financiaranse con cargo ás aplicacións orzamentarias 16.02.322C.470.2, código de proxecto 2009 01 016, cun crédito de 5.085.208 euros; 16.02.322C.470.3, código de proxecto 2009 01 017, cun crédito de 7.250.000 euros; 16.02.322C.470.4, código de proxecto 2009 01 018, cun crédito de 6.200.000 euros; 16.02.322C.470.4, código de proxecto 2009 01 019, cun crédito de 7.581.519 euros; 16.02.322C.470.6, código de proxecto 2009 01 025, cun crédito de 3.256.177 euros; 16.02.322C.470.8, código de proxecto 2009 01 077, cun crédito de 15.000.000 euros; 16.02.322C.472.1, código de proxecto 2009 01 039, cun crédito de 5.343.345 euros, 16.02.322C.472.3, código de proxecto 2009 01 041, cun crédito de 3.781.656 euros, 16.02.322C.472.4, código de proxecto 2009 01 053, cun crédito de 1.181.034 euros.

Estas contías están recollidas no proxecto de Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia, aprobado polo Consello da Xunta de Galicia na súa reunión do día 16 de outubro de 2008, e constitúen o importe global para o financiamento desta orde, e das demais ordes que establezan as bases das medidas de fomento do emprego, incentivos á contratación por conta allea e actuacións de persoas emprendedoras, autoemprego e integración laboral das persoas con discapacidade, incluídos no programa orzamentario 322C.

Así mesmo, os ditos créditos poderán ser obxecto de modificacións como consecuencia da asignación ou da redistribución de fondos para o financiamento dos programas de fomento do emprego, coas limitacións que estableza a Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais ou as disposicións aplicables ás axudas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Novena.-Para os efectos do disposto no artigo 3.3º da Orde do 11 de febreiro de 1998 sobre tramitación anticipada de expedientes de gasto, na súa redacción dada pola Orde do 27 de novembro de 2000, a concesión das axudas ou subvencións estará sometida á condición suspensiva de existencia de crédito axeitado e suficiente no momento da resolución.

Décima.-Este programa está cofinanciado polo Fondo Social Europeo, nunha porcentaxe do 80 por cento, a través do Programa Operativo do FSE de Galicia 2007-2013, número CCI 2007 ES 051 PO 004, aprobado pola Decisión da Comisión Europea do 18 de decembro de 2007, no marco da programación 2007-2013, polo que están cofinanciadas as axudas deste programa reguladas na Orde do 24 de maio de 2007 pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de estabilidade laboral, cofinanciado polo Fondo Social Europeo (DOG nº 104, do 31 de maio de 2007) e na Orde do 19 de maio de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de estabilidade laboral, cofinanciado polo Fondo Social Europeo (DOG nº 100, do 26 de maio de 2008).

Disposicións derradeiras

Primeira.-Facúltase o director xeral de Promoción do Emprego para ditar, no ámbito das súas competencias, as resolucións e instrucións necesarias para o desenvolvemento e cumprimento desta orde.

Segunda.-Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 30 de decembro de 2008.

Ricardo Jacinto Varela Sánchez
Conselleiro de Traballo



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO I

UNIÓN EUROPEA

Fondo Social
Europeo



EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO PROGRAMA DE INCENTIVOS A PLANS EMPRESARIAIS DE ESTABILIDADE LABORAL	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO TR345B	DOCUMENTO SOLICITUDE
--	---	--------------------------------

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL	CIF / NIF	Nº INSCRICIÓN NA S.S.
DOMICILIO SOCIAL	Nº DE TRABALLADORES DA EMPRESA ¹	
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL
		TELÉFONO
		FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)	CNAE	DATA INICIO ACTIVIDADE
CONVENIO COLECTIVO ²	CORREO ELECTRÓNICO	

E na súa representación:

¹ Número de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia

² Denominación e data de publicación

APELIDOS	NOME	DNI	TELÉFONO
ENDEREZO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	
CONCELLO	FAX	EN CALIDADE DE	

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO
LOCALIDADE/CONCELLO
PROVINCIA
CÓDIGO POSTAL
TELÉFONO

Nº DE CONTRATACIÓN POLAS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN

Nº CONTRATACIÓN INDEFINIDAS INICIAIS	Nº TRANSFORMACIÓN	TOTAL CONTRATACIÓN	TEMPO COMPLETO (1)	TEMPO PARCIAL (2)
--------------------------------------	-------------------	--------------------	--------------------	-------------------

(1) Número de contratacións a tempo completo.

(2) Número de contratacións a tempo parcial.

DECLARA QUE:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se xuntan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria e a previsión de contratacións que presenta axústase ao disposto no artigo 3º da orde de convocatoria e executarase no prazo indicado nela.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 13º nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión sinaladas no artigo 4º, e as contratacións polas que solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nos artigos 3º e 5º da orde de convocatoria que corresponda:
- Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
- Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación adxunta (anexo VII).
- Ten dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no/s correspondente/s contrato/s de traballo.
- e) A empresa conta con ¹ centros de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia, segundo a seguinte distribución provincial:
- A Coruña ¹ Lugo ¹ Ourense ¹ Pontevedra ¹
- f) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, AUTORIZO EXPRESAMENTE a consellería á publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que exixen as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidieren impoñerse.
- g) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 8º.3 da orde de convocatoria.

e SOLICITA:

As subvencións correspondentes á contratación indefinida (inicial ou por transformación) de ¹ traballadores segundo os datos que figuran no recadro anterior, traballadores que se relacionan no anexo VI.

¹ Número

LEXISLACIÓN APLICABLE <i>Orde do 30 de decembro pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de estabilidade laboral, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.</i>	(Para cubrir pola Administración)	NÚMERO DE EXPEDIENTE
SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE /A REPRESENTA	RECIBIDO	DATA DE ENTRADA
	REVISADO E CONFORME	DATA DE EFECTOS
		DATA DE SAÍDA

Delegado provincial de

Director xeral de Promoción de Emprego

Indicar cun X o órgano a que se dirixe a solicitude

ANEXO II

PROGRAMA DE INCENTIVOS A PLANS EMPRESARIAIS DE ESTABILIDADE LABORAL

TR345B

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (ARTIGO 9º).
- SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E CIF DA EMPRESA (ARTIGO 9º).
- PREVISIÓN DAS CONTRATACIÓNS INICIAIS E TRANSFORMACIÓN DE CONTRATOS TEMPORAIS EN INDEFINIDOS DA EMPRESA EN GALICIA NO MODELO ANEXO III (ARTIGO 9º).
- DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA, NO MODELO ANEXO IV OU V (ARTIGO 9º).
- SE É O CASO, DOCUMENTOS ACREDITATIVOS DAS BAIXAS PRODUCIDAS POLAS CAUSAS PREVISTAS NO ARTIGO 5º (ARTIGO 9º).
- RELACIÓN NOMINAL DOS TRABALLADORES CONTRATADOS, NO MODELO ANEXO VI (ARTIGOS 9º E 12º).
- DNI DOS TRABALLADORES CONTRATADOS (ARTIGOS 9º E 12º).
- OS CONTRATOS DE TRABALLO DOS TRABALLADORES CONTRATADOS.
- ALTAS NA SEGURIDADE SOCIAL DOS TRABALLADORES CONTRATADOS.
- NO CASO DE TRANSFORMACIÓNS DE CONTRATOS TEMPORAIS EN INDEFINIDOS (ARTIGOS 9º E 12º):
- CONTRATOS TEMPORAIS DE QUE DERIVAN E AS SÚAS POSIBLES PRÓRROGAS.
- COMUNICACIÓNS DA CONVERSIÓN DO CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO Á OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO.
- E, AS COMUNICACIÓNS DA VARIACIÓN DE DATOS Á SEGURIDADE SOCIAL.
- DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE TODAS AS SOLICITUDES EFECTUADAS PARA O MESMO PROXECTO ANTE AS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS COMPETENTES OU OUTROS ENTES PÚBLICOS SEGUNDO MODELO ANEXO VII OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA (ARTIGO 9º).
- FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO VIII (ARTIGO 9º).
- DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DO CADRO DE PERSOAL DA EMPRESA EN GALICIA NO ÚLTIMO MES DE REALIZACIÓN DE CONTRATACIÓNS (ARTIGO 12º).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ATOPAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS, ESTATAIS E AUTONÓMICAS, E COA SEGURIDADE SOCIAL E DE QUE NON TEÑEN PENDENTE DE PÁGAMENTO NINGUNHA OUTRA DÉBEDA COA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA, NO SUPOSTO DE QUE O SOLICITANTE DENEGASE EXPRESAMENTE A AUTORIZACIÓN AO ÓRGANO XESTOR PARA SOLICITAR AS CERTIFICACIÓNS (ARTIGO 9º).

* A documentación exixida no art. 9º ten que presentarse xunto coa solicitude.

* A documentación exixida no art. 12º é necesaria para proceder ao pagamento da subvención; non obstante e para axilizar a tramitación do expediente, poderá ser presentada xunto coa solicitude, á opción do interesado.

En cumprimento do disposto no artigo 5 da Lei orgánica 15/1999 de protección de datos de carácter persoal, infórmoo/a de que os datos persoais recollidos nesta solicitude, se incorporarán a un ficheiro para o seu tratamento coa finalidade da xestión deste procedemento. Vostede pode exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición previstos na lei, dirixindo un escrito a esta consellería como responsable do ficheiro (o enderezo figura ao pé desta solicitude).

ANEXO III

PREVISIÓN DE CONTRATACIÓN INDEFINIDAS
TR345B

EXP. Nº

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CENTROS DE TRABAJO DA EMPRESA EN GALICIA

DOMICILIO	PROVINCIA	CONCELLO	MEDIA TRABALLADORES FIXOS	MEDIA TRABALLADORES TEMPORAIS	PREVISIÓN CONTRATACIÓN INDEFINIDAS

(1) MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO CONXUNTO DOS CENTROS DE TRABAJO EN GALICIA NO PERÍODO OUTUBRO 2007 - SETEMBRO 2008 E MEDIA DA TAXA DE ESTABILIDADE (OU, SE É O CASO, DATOS DOS RESULTADOS ALCANZADOS COA EXECUCIÓN DO PLAN DO ANO 2008).

TRABALLADORES FIXOS	TRABALLADORES TEMPORAIS	TOTALIDADE CADRO DE PERSOAL	TAXA ESTABILIDADE

(1) Estes datos deben ser coincidentes cos que figuran no anexo IV ou, se é o caso, V.

Nº DE CONTRATACIÓN INDEFINIDAS PREVISTAS E CALENDARIO DE EXECUCIÓN

MES	Nº DE CONTRATACIÓN INICIAIS	Nº DE CONVERSIÓN EN INDEFINIDOS	MES	Nº DE CONTRATACIÓN INICIAIS	Nº DE CONVERSIÓN EN INDEFINIDOS
OUTUBRO 2008			ABRIL 2009		
NOVEMBRO 2008			MAIO 2009		
DECEMBRO 2008			XUÑO 2009		
XANEIRO 2009			XULLO 2009		
FEBREIRO 2009			AGOSTO 2009		
MARZO 2009			SETEMBRO 2009		
			TOTAIS		

ESTRUTURA DO CADRO DE PERSOAL DA EMPRESA EN GALICIA NO ÚLTIMO MES DE REALIZACIÓN DE CONTRATACIÓN

Nº TRABALLADORES FIXOS (1)	Nº TRABALLADORES TEMPORAIS (1)	TAXA DE ESTABILIDADE ALCANZADA	INCREMENTO QUE REPRESENTA (2)	ÚLTIMO MES DE CONTRATACIÓN

(1) Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva de posto de traballo inclúiranse como fixos e non como temporais.

(2) Indicar o incremento que representa respecto da de referencia reflectida neste anexo.

A/s persoa/s que asina/n este documento, no seu nome e na representación que desempeñan, declaran que os datos consignados son certos e responden á previsión de contratación na empresa de referencia e comprométese a cumprir as obrigas de mantemento da taxa de estabilidade e do incremento do emprego nos termos establecidos na orde de convocatoria.

Lugar e data

, de de 200

Representantes dos traballadores
(Nomes, apelidos e sinatura)

Representante da empresa
(Nomes, apelidos e sinatura)

Asdo.

Asdo.

ANEXO IV

PROGRAMA DE INCENTIVOS A PLANS EMPRESARIAIS DE ESTABILIDADE LABORAL
TR345B

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA NO PERÍODO DE REFERENCIA

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA

MESES	Nº TOTAL DE TRABALLADORES ⁽¹⁾	Nº DE TRABALLADORES TEMPORAIS ⁽²⁾	Nº DE TRABALLADORES FIXOS ⁽²⁾	Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NO ART. 5º ⁽³⁾
OUTUBRO 2007				
NOVEMBRO 2007				
DECEMBRO 2007				
XANEIRO 2008				
FEBREIRO 2008				
MARZO 2008				
ABRIL 2008				
MAIO 2008				
XUÑO 2008				
XULLO 2008				
AGOSTO 2008				
SETEMBRO 2008				
TOTAIS	A	B	C	D

⁽¹⁾ Deberán incluírse todos os traballadores polos cales se cotizou segundo o TC2 no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia, na primeira columna o total, na segunda os temporais e na terceira os fixos.
⁽²⁾ Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva do posto de traballo incluíranse na columna terceira: nº de traballadores fixos. E non se incluírán na columna correspondente ao número de traballadores temporais.
⁽³⁾ Baixas dos traballadores con contrato indefinido que se producisen por propia vontade ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO PERÍODO DE REFERENCIA

TAXA DE ESTABILIDADE	MEDIA DO CADRO DE PERSOAL FIXO PARA OS EFECTOS DE DETERMINAR QUE CONTRATACIÓN PODERÍAN SER SUBVENCIONABLES
MEDIA DA TOTALIDADE DO CADRO DE PERSOAL (A:12):	MEDIA DO PERÍODO (C-D):12:
MEDIA DOS TRABALLADORES TEMPORAIS (B:12):	
MEDIA DOS TRABALLADORES FIXOS (C:12):	
MEDIA TAXA DE ESTABILIDADE (% DA MEDIA DE TRABALLADORES FIXOS SOBRE A MEDIA DA TOTALIDADE DOS TRABALLADORES):	

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e que responden á evolución do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

Lugar e data

, de de 200

(Nome e apelidos e sinatura do/a representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:

ANEXO V

PROGRAMA DE INCENTIVOS A PLANS EMPRESARIAIS DE ESTABILIDADE LABORAL
TR345B

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA SEGUNDO OS RESULTADOS DO PLAN DE ESTABILIDADE EXECUTADO NO ANO 2008

(Este anexo só o cubrirán as empresas que no ano anterior executaron un plan de incremento da estabilidade laboral).

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

PLAN DE ESTABILIDADE DO ANO 2008

Nº EXPEDIENTE:

TR 345B 2008/

PROVINCIA/S CENTROS DE TRABALLO

DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DO CADRO DE PERSOAL DA EMPRESA EN GALICIA NO ÚLTIMO MES DE EXECUCIÓN DO PLAN DE ESTABILIDADE DO ANO 2008

TAXA DE ESTABILIDADE ALCANZADA:		
ÚLTIMO MES DE EXECUCIÓN DO PLAN		
NÚMERO TRABALLADORES FIXOS		
NÚMERO TRABALLADORES TEMPORAIS		
NÚMERO TOTAL DE TRABALLADORES		

DECLARACIÓN DO NÚMERO DE BAIXAS PRODUCIDAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NO ARTIGO 5º DESDE O MES SEGUINTE AO ÚLTIMO DA EXECUCIÓN DO PLAN DE ESTABILIDADE DO ANO 2008, CON INDICACIÓN DAS MENSUALIDADES EN QUE SE PRODUCIRON (1).

MENSUALIDADE	NÚMERO DE BAIXAS

(1) Baixas dos traballadores con contrato indefinido que se produciron por propia vontade, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e responden aos do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia, no último mes de execución do plan do ano .

Lugar e data

, de de 200

(Nome e apelidos e sinatura do/a representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:

ANEXO VI

Folla nº de EXPEDIENTE

RELACIÓN DE TRABALLADORES CONTRATADOS POLOS CALES SE SOLICITA SUBVENCIÓN (1)

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

ENDEREZO DO CENTRO DE TRABAÑO (1)

Nº CÓDIGO CONTÁ COTIZACIÓN S. SOCIAL

(1) *Cando se solicite subvención pola contratación de traballadores para máis dun centro de traballo na mesma provincia, indícarase o enderezo de todos eles. No caso de solicitudes competencia da Dirección Xeral de Promoción do Emprego, presentárase unha relación de traballadores por cada unha das provincias onde radiquen os centros de traballo da empresa onde vaian prestar servizos os traballadores polos cales se solicita subvención.*

PROVINCIA:

RELACIÓN DE TRABALLADORES CONTRATADOS POLOS CALES SE SOLICITA SUBVENCIÓN

APELIDOS E NOME	DNI	DATA DE NACEMENTO	SEXO	TEMPO DE DESEMPREGO	CONTRATACIÓN INDEFINIDA (1)	XORNADA (2)	MICROEMPRESAS SI / NON	DATA TRANSFORM OU CONTRATAC. INICIAL
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI / <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI / <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI / <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI / <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI / <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI / <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI / <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI / <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>

(1) *Indíquese se se trata de contratación indefinida inicial (inicial) ou dunha transformación en indefinida (transformación).*

(2) *Indíquese se a contratación se realiza a tempo completo (TC), ou a tempo parcial; neste caso, fíxase constar a porcentaxe sobre a xornada ordinaria: (TP:%).*

O representante da empresa declara que, como se acredita coa documentación que se xunta, os traballadores relacionados cumpren os requisitos e condicións exixidos na orde de convocatoria.

Lugar e data

, de 200
(Sinatura do/a representante da entidade)

Asdo:

ANEXO VII

DECLARACIÓN EXPRESA DOUTRAS AXUDAS E DE AXUDAS EN RÉXIME *DE MÍNIMIS*

EXP. Nº

PROCEDEMENTO

CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

Don/Dona _____, con DNI nº _____
 nome e representación da entidade _____
 con NIF/CIF nº _____ en calidade de _____

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE

Que para a mesma actividade ou proxecto esta entidade solicitou e/ou obtivo as axudas que se relacionan a seguir:

AXUDAS		ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA
SOLICITADA	CONCEDIDA					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE:

Que esta entidade ten concedidas en réxime *de minimis* (Regulamento (CE) nº 1998/2006), neste ano e nos dous anteriores as seguintes axudas:

ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				

Así mesmo, o/a solicitante comprométese a comunicar inmediatamente cantas axudas solicite ou obteña para a mesma actuación doutras administracións públicas ou doutros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, a partir da data desta declaración.

E para que así conste ante o órgano competente, asina esta declaración no lugar e data abaixo indicados.

_____, de _____ de _____
 (Sinatura e selo da entidade)

ANEXO VIII

FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA

EXPEDIENTE

TITULAR DA CONTA		DNI/NIF	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
ENDEREZO			
<input type="text"/>			
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
DATOS BANCARIOS			
CÓDIGO DO BANCO	CÓDIGO DA SUCURSAL	DÍXITOS DE CONTROL	CÓDIGO DA CONTA CORRENTE
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
BANCO	ENDEREZO (RÚA E NÚMERO)		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

CERTIFICO:
 Que os datos arriba reflectidos son correctos e corresponden ao titular e número de conta.

Lugar e data

, de de 200

SINATURA DO/A SOLICITANTE SINATURA E SELO DA ENTIDADE FINANCEIRA

Orde do 30 de decembro de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras do réxime de axudas e subvencións ás empresas cualificadas como iniciativas locais de emprego (ILES), cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

No marco establecido no artigo 40 da Constitución española, na Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, nos artigos 29 e 30 do Estatuto de autonomía de Galicia, nos obxectivos de crecemento e emprego da Unión Europea, conforme a Estratexia Europea de Emprego, e co obxectivo de que a Comu-

nidade Autónoma de Galicia acade maiores niveis de desenvolvemento económico, de calidade no emprego, de benestar social, e de cohesión no territorio, cómpre adoptar políticas que promovan un modelo de desenvolvemento económico que favoreza a capacidade de toda a sociedade galega para crear empresas e emprego.

Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, esta comunidade autónoma asumiu as funcións e os servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego (Inem) no ámbito do traballo, o empre-